

区分	具体的内容	当法人としての取組
介護職入社促進に向けた取組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、 経験者有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	入社後の初任者研修受講補助、講習受講の勤務扱いなどにより、 他産業からの転職者を受け入れやすくしている
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	高校からの実習生の受入れを行っている また、外国人、無資格・未経験者の採用も積極的に行っている
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、 より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、 サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	実務者研修、ユニットリーダー研修等の研修に積極的に参加を推進している
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	毎月1回以上全職員向けにスキル向上の為、社内研修会を実施し、 社外研修にも積極的に参加を推進している また、半期ごとに評価面談を実施し、目標設定、振り返りを行っている
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、 職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	希望するライフスタイルに応じた勤務形態に配慮している また、定期的な上司との面談において 非正規職員から正規職員への希望の有無、意思の確認を行っている
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	福利厚生アウトソーシングサービスを導入している また、社内相談窓口に加え、そのサービスによる外部相談窓口も設けている
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、 介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	スライディングボードの活用、介護機器導入の為のWi-Fi設置を行っている
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、 従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	全職員への健康診断の実施、要精検者への受診勧奨を行い、 職員の健康管理に努めている また、休憩室の設置も行っている
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットや センサー等の導入による業務量の縮減	眠りスキャン、電子カルテ、iPadの導入等、システム化を推進している
	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の 実践による職場環境の整備	5Sマニュアルを展開し、日々実践している
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による 個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	終礼ミーティング、毎月のユニット会議などでコミュニケーションの円滑化、 ヒヤリハット報告や事故報告の共有を行い、ケア内容の改善を図っている
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する 地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域の自治会・への参加や、 飼育をしているヤギを通して地域の児童との交流をしている